



FLC CGIL

Sardegna Sud Occidentale

*federazione lavoratori
della conoscenza*

I.I.S MARCONI-LUSSU S.GAVINO M.
Prot. 0000651 del 27/01/2020
02-10 (Entrata)

Via dei Partigiani 09013

Carbonia

Tel. Fax 0781 64229

E-Mail: sardegnasudoccidentale@flcgil.it

Carbonia 26/01/2020

Al Dirigente scolastico

Al DSGA

Al personale scolastico

Alla RSU d'istituto

TUTTI A ISCOL@: ALLA RICERCA DEL CONTRATTO PERDUTO

Iscol@ è un programma della Regione Sardegna rivolto alle scuole sarde realizzato in questi ultimi anni.

Tra le tipologie di intervento finanziate ci sono le azioni di contrasto all'abbandono scolastico ("Tutti a Iscol@") che hanno *"l'obiettivo di rafforzare il sistema scolastico, migliorare le competenze degli studenti e contrastare il fenomeno della dispersione."*

In particolare la Linea A punta al potenziamento delle competenze di base in italiano e matematica con l'impiego di docenti. È innegabile che l'impegno economico è stato finora importante ed è altrettanto evidente che tale impegno ha certamente prodotto buoni frutti. Se i frutti sono sostenibili rispetto all'impegno lo si discuterà nelle opportune sedi.

Quello che la FLC CGIL ha sempre messo in evidenza, a livello territoriale e a livello regionale, è stato l'uso indiscriminato di **contratti di lavoro atipici** in particolare contratti di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di **attività di docenza**.

Contratti la cui natura nulla ha a che fare con il CCNL di categoria, per personale chiamato a ricoprire quel ruolo dalle graduatorie d'istituto.

Dal **1° luglio 2019**, dopo una lunga serie di rinvii è **diventato operativo il divieto** previsto dall' art. 7 comma 5bis del [Decreto legislativo n. 165/2001](#) che dispone quanto segue: *"È fatto divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro. I contratti posti in essere in violazione del presente comma sono nulli e determinano responsabilità erariale...."*

Pertanto, **non possono essere più stipulati contratti** che, pur non instaurando un rapporto di subordinazione tra datore di lavoro e lavoratore, risultano caratterizzati: dall'**individuazione unilaterale** da parte del committente del luogo, degli orari e delle modalità di svolgimento della prestazione e dalla **reiterazione nel tempo** della prestazione oggetto del contratto.



FLC CGIL

Sardegna Sud Occidentale

*federazione lavoratori
della conoscenza*

Via dei Partigiani 09013

Carbonia

Tel. Fax 0781 64229

E-Mail: sardegnasudoccidentale@flcgil.it

Pertanto, **dal 1° luglio non sono più utilizzabili nelle pubbliche amministrazioni i contratti di collaborazione coordinata e continuativa.**

È durata poco la speranza dei lavoratori, e la nostra, che finalmente questo contratto fosse definitivamente mandato in pensione.

Ma al peggio non c'è mai fine!

Decine le segnalazioni di iscritti che in questi giorni ci hanno comunicato l'ingresso di una nuova tipologia di contratto: la prestazione occasionale.

E sì perché il comma 6 dell'art. 7 del D. Lgs. 165/01 stabilisce che per **specifiche esigenze** le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con **contratti di lavoro autonomo**, in presenza dei presupposti di legittimità.

Ma ci chiediamo se ai lavoratori sia stato spiegato, per bene, cosa andranno a firmare.

Lo ricapitoliamo in breve.

- L'individuazione del luogo, degli orari e delle modalità di svolgimento della prestazione **non può essere decisa unilateralmente** dal committente ma deve essere **concordata** dal committente e dal prestatore su **base paritaria**.
- La prestazione deve essere di **natura temporanea** e altamente qualificata e **non è ammesso il rinnovo**.
- Per questa tipologia di contratto il **limite dei 5000 euro per configurare la prestazione come occasionale è stato abrogato** e tale cifra indica solamente il momento in cui sorge l'obbligo di iscrizione alla gestione separata dell'INPS. È chiaro che questa cifra viene superata abbondantemente.

La situazione, ad oggi, appare quanto mai caotica con le istituzioni scolastiche che si stanno muovendo in autonomia: in assenza di indicazioni precise da parte di USR e Regione Sardegna.

Per noi l'unica soluzione rimane quella di un utilizzo dei contratti subordinati a tempo determinato previsti nel nostro CCNL.

Lo andiamo ribadendo dall'istituzione del progetto Iscol@ e oggi ne siamo assolutamente convinti.

Tutte le altre tipologie contrattuali proposte sono improprie e illegittime.

La Segretaria Generale

FLC CGIL Sardegna Sud Occidentale

prof.ssa Silvia Messori



FLC CGIL

Sardegna Sud Occidentale

*federazione lavoratori
della conoscenza*

Via dei Partigiani 09013

Carbonia

Tel. Fax 0781 64229

E-Mail: sardegناسudoccidentale@flcgil.it